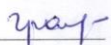


СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО

 Градова А.В.
Протокол № _____
от « 19 » 11 20 19 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Управляющего Совета
Семенова Н.Н.
« 18 » 11 20 19 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО Дворца творчества

 О.В. Колчева
Приказ № 166
от « 19 » 11 20 19 г.



ПРИНЯТО:
на общем собрании работников
Протокол № 3 от « 18 » 11 20 19 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальной помощи работникам
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Ивановского городского Дворца детского и юношеского творчества
(МБУ ДО Дворец творчества)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Устава МБУ ДО Дворца творчества и Коллективного договора.

Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Ивановского городского Дворца детского и юношеского творчества (далее – Учреждение).

1.2. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях с учетом мнения Профкома.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам Учреждения производится за счет средств экономии фонда оплаты труда работников.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается директором учреждения на основании личного заявления работника в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.);
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами;
- в связи юбилеем;
- в иных трудных жизненных ситуациях.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет Управляющий совет и первичная профсоюзная организация.